



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ  
«ДЕТСКО – ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА г.ПЕВЕК»

**П Р И К А З**

от 24.05.2016

№ 01-06/34

г.Певек

Об утверждении Кодекса этики и  
служебного поведения работников  
МБУДО ДЮСШ г.Певек

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. №273 – ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013г. по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 1 апреля 2016 года № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы», Постановления Администрации городского округа Певек от 18 мая 2016 года № 293 «О внесении изменения в муниципальную программу «Профилактика и противодействие коррупции в городском округе Певек на 2014 – 2016 годы», мероприятий Антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г.Певек», утверждённого приказом МБУДО ДЮСШ г.Певек от 24.05.2016 г. № 01-06/33

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г.Певек» (далее МБУДО ДЮСШ г.Певек).

2. Документоведу (Соловьева Е.В.):

2.1 Ознакомить всех сотрудников МБУДО ДЮСШ г.Певек под роспись с Кодексом этики служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г.Певек».

3. Администратору Официального Сайта МБУДО ДЮСШ г.Певек (Зубов А.Л.) разместить утверждённый Кодекс этики служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г.Певек» на ОС МБУДО ДЮСШ г.Певек в телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МУДО ДЮСШ г. Певек

Е.В. Овчаренко

УТВЕРЖДЕН  
приказом МБУДО ДЮСШ г.Певек  
от 24.05.2016 № 01-06/34

**Кодекс этики и служебного поведения работников  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования  
«Детско-юношеская спортивная школа г.Певек»**

**1. Предмет и сфера действия Кодекса.**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г.Певек» (далее - Кодекс) - документ, разработанный с целью создания профессиональной культуры в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г.Певек» (далее – МБУДО ДЮСШ г.Певек), улучшения имиджа, оптимизации взаимодействия с внешней средой, совершенствования управленческой структуры, т.е. обеспечения устойчивого развития в условиях современных перемен.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться сотрудникам МБУДО ДЮСШ г.Певек.

Кодекс - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, укрепляющим высокую репутацию МБУДО ДЮСШ г.Певек, поддерживая ее авторитет и традиции.

3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности обучающихся, педагогов и сотрудников МБУДО ДЮСШ г.Певек, которые должны включать уважительное, вежливое и заботливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за функционирование учреждения.

4. МБУДО ДЮСШ г.Певек обязана создать, необходимые условия для полной реализации положений Кодекса.

Гражданин, поступающий на работу в МБУДО ДЮСШ г.Певек, знакомится с положением Кодекса и соблюдает их в процессе своей деятельности.

5. Изменения и дополнения в Кодекс могут вносить по инициативе как отдельных работников, так и коллегиальных органов (Педагогического совета и Совета трудового коллектива) МБУДО ДЮСШ г.Певек.

6. Кодекс является документом, открытым для ознакомления всех участников образовательного процесса (обучающихся, родителей, работников). Содержание Кодекса доводится до сведения работников на общем собрании, родителей на родительских собраниях, и через Официальный Сайт МБУДО ДЮСШ г.Певек. Вновь прибывшие сотрудники обязательно знакомятся с данным документом, который находится в доступном месте.

7. Нормами Кодекса руководствуются все работники МБУДО ДЮСШ г.Певек без исключения.

8. Данный Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношения между всеми участниками образовательного процесса, а также работниками МБУДО ДЮСШ г.Певек» и общественности;
- защищают их человеческую ценность и достоинство;
- поддерживают качество профессиональной деятельности работников МБУДО ДЮСШ г.Певек и честь их профессии;
- создают культуру МБУДО ДЮСШ г.Певек, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- оказывают противодействие коррупции: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции).

## **2. Цель Кодекса.**

1. Цель Кодекса - установление этических норм и правил служебного поведения работников МБУДО ДЮСШ г.Певек для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета МБУДО ДЮСШ г.Певек. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБУДО ДЮСШ г.Певек своих должностных обязанностей. Целью Кодекса является внедрение единых правил поведения.

2. Кодекс:

а) служит основой для формирования должностной морали в сфере деятельности МБУДО ДЮСШ г.Певек, уважительного отношения к педагогической и воспитательной работе ;

б) выступает как институт общественного сознания и нравственности работников МБУДО ДЮСШ г.Певек, их самоконтроля. Кодекс способствует тому, чтобы работник МБУДО ДЮСШ г.Певек сам управлял своим поведением, способствует дисциплине и взаимному уважению, а также установлению в МБУДО ДЮСШ г.Певек благоприятной и безопасной обстановки.

3. Знание и соблюдение Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения, высокого сознания общественного долга, нетерпимости к нарушениям общественных интересов, забота каждого о сохранении и умножении общественного достояния.

## **3. Основные принципы служебного поведения сотрудников образовательного учреждения.**

1. Источники и принципы педагогической этики, нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, традиции, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека и прав ребенка.

2. Основу норм Кодекса составляют следующие основные принципы: человечность, справедливость, профессионализм, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

3. Основные принципы служебного поведения работников МБУДО ДЮСШ г.Певек представляют основы поведения, которыми им надлежит руководствоваться при исполнении должностных и функциональных обязанностей.

4. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБУДО ДЮСШ г.Певек;

б) исходить из того, что признание, соблюдение прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержания их деятельности;

в) осуществлять свою деятельность в пределах представленных полномочий;

г) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

д) уведомлять руководителя МБУДО ДЮСШ г.Певек, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работнику МБУДО ДЮСШ г.Певек каких - либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

е) соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на их профессиональную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении со всеми участниками образовательного процесса, гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении их должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету МБУДО ДЮСШ г.Певек;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

м) соблюдать установленные в МБУДО ДЮСШ г.Певек правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

н) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБУДО ДЮСШ г.Певек, а также оказывать содействия в получении достоверной информации в установленном порядке.

#### **4. Соблюдение законности.**

1.Работник МБУДО ДЮСШ г.Певек обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные акты МБУДО ДЮСШ г.Певек.

2.Работник в своей деятельности не должен допускать нарушения законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

3.Работник обязан противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

4.Ключевым элементом для обеспечения исполнения этических норм является возможность выявления и реагирования на факты этических нарушений. Для этого создается «Комиссия по этике», в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников, разбор этических ситуаций, реагирование на такие ситуации.

#### **5. Требования к антикоррупционному поведению работников МБУДО ДЮСШ г.Певек.**

1.Работник при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.Работнику запрещается получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

3.Работники должны уважительно и доброжелательно общаться с родителями учащихся; не имеют права побуждать родительские комитеты (и отдельных родителей или лиц их заменяющих) организовывать для работников МБУДО ДЮСШ г.Певек угощения, поздравления и дарение подарков.

4.Отношения работников и родителей не должны оказывать влияния на оценку личности и достижений детей.

5.На отношения работников с учащимися и на их оценку не должна влиять поддержка, оказываемая их родителями или опекунами (или лицами их заменяющими) МБУДО ДЮСШ г.Певек.

## **6. Обращение со служебной информацией.**

1. Работник МБУДО ДЮСШ г.Певек может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в муниципальном органе норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работник обязан принимать соответствующие меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением должностных обязанностей.

3. Работник имеет право пользоваться различными источниками информации.

4. При отборе и передаче информации обучающимся работник соблюдает принципы объективности, пригодности и пристойности. Тенденциозное извращение информации или изменение ее авторства недопустимо.

5. Преподаватель может по своему усмотрению выбрать вид воспитательной деятельности и создать новые методы воспитания, если они с профессиональной точки зрения пригодны, ответственны и пристойны.

6. Работник имеет право открыто (в письменной или устной форме) высказывать свое мнение о региональной или государственной политике в сфере просвещения, а также о действиях участников образовательного процесса, однако его утверждения не могут быть тенденциозно неточными, злонамеренными и оскорбительными.

7. Преподаватель не имеет права обнародовать конфиденциальную служебную информацию.

## **7. Этика поведения работников, наделенных организационно распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБУДО ДЮСШ г.Певек.**

1. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2. Работники, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

3. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

4.Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

5.Если тренер-преподаватель является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам, участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

6.Тренер-преподаватель не может представлять свое учреждение в судебном споре с другим учреждением, предприятием или физическими лицами в том случае, если с партнерами по данному делу его связывают какие-либо частные интересы или счета, и он может быть заинтересован в том или ином исходе дела. О своей заинтересованности он должен сообщить главе администрации и лицам, рассматривающим данное дело.

## **8. Служебное общение.**

1.В общении работникам МБУДО ДЮСШ г.Певек необходимо руководствоваться конституционными положениями, о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.В общении с участниками образовательного процесса, гражданами и коллегами со стороны работника МБУДО ДЮСШ г.Певек недопустимы:

- любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- пренебрежительный тон, грубость, заносчивость, некорректность замечаний, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение.

3.Работники МБУДО ДЮСШ г.Певек должны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом, должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с детьми, родителями (законными представителями), общественностью и коллегами.

4.Тренеры-преподаватели сами выбирают подходящий стиль общения с обучающимися, основанный на взаимном уважении.

5.В первую очередь, тренер-преподаватель должен быть требователен к себе. Требовательность тренера-преподавателя по отношению к обучающемуся позитивна,

является стержнем профессиональной этики педагога и основой его саморазвития. Тренер-преподаватель никогда не должен терять чувства меры и самообладания.

6. Тренер-преподаватель выбирает такие методы работы, которые поощряют у учащихся развитие положительных черт и взаимоотношений: самостоятельность, инициативность, ответственность, самоконтроль, самовоспитание, желание дружески сотрудничать и помогать другим.

7. При оценке поведения и достижений своих учащихся тренер-преподаватель стремится укреплять их самоуважение и веру в свои силы, показывать им возможности совершенствования, повышать мотивацию воспитания и обучения.

8. Тренер-преподаватель является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем своим ученикам. Приняв необоснованно принижающие воспитанника оценочные решения, педагог должен постараться немедленно исправить свою ошибку.

9. Тренер-преподаватель постоянно заботится и работает над своей культурой речи, литературностью, культурой общения.

10. Тренер-преподаватель не злоупотребляет своим служебным положением. Он не может использовать родителей воспитанников (или лиц их заменяющих), требовать от них каких-либо услуг или одолжений, а также вознаграждений за свою работу, в том числе и дополнительную.

11. Тренер-преподаватель терпимо относится к религиозным убеждениям и политическим взглядам своих воспитанников. Он не имеет право навязывать обучающимся и их родителям (лицам их заменяющим) свои взгляды, иначе как путем дискуссий.

12. Общение между тренерами-преподавателями.

12.1. Взаимоотношения внутри педагогического коллектива основываются на принципах коллегиальности, партнерства и уважения. Тренер-преподаватель защищает не только свой авторитет, но и авторитет своих коллег. Он не принижает своих коллег в присутствии обучающихся или других лиц.

12.2. Тренер-преподаватель как образец культурного человека всегда обязан приветствовать (здороваться) со своим коллегой, проявление иного поведения может рассматриваться как неуважение (пренебрежение) к коллеге. Пренебрежительное отношение недопустимо.

12.3. Тренеры-преподаватели избегают необоснованных и скандальных конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий они стремятся к их конструктивному решению. Если же они не могут прийти к общему решению (согласию) в возникшей ситуации, то одна из сторон имеет права направить в Комиссию по этике просьбу помочь разобраться данную ситуацию, и Комиссия сама уже принимает решение о необходимости информирования о ситуации руководителя или же нет.

12.4. Вполне допустимо и даже приветствуется положительные отзывы, комментарии и местами даже реклама о МБУДО ДЮСШ г.Певек за пределами образовательной организации, а именно выступая на научно-практических конференциях, научных заседаниях, мастер-классах, который педагог вправе проводить, участвовать за пределами образовательной организации.



12.5. Критику следует обнародовать только в тех случаях, если на нее совершенно не среагируют, если она провоцирует преследования со стороны администрации или в случаях выявления преступной деятельности. Критика, направленная на работу, решения, взгляды и поступки коллег или администрации, не должна унижать подвергаемое критике лицо. Она обязана быть обоснованной, конструктивной, тактичной, необидной, доброжелательной. Важнейшие проблемы и решения в педагогической жизни обсуждаются и принимаются в открытых педагогических дискуссиях. Решение об обнародовании критики принимается большинством голосов членов Комиссии по этике, без согласования с руководителем.

12.6. Тренеры-преподаватели не прикрывают ошибки и проступки друг друга. Если же подобное станет известно Комиссии по этике, то она имеет право начать расследование по выявлению прикритых ошибок, проступков и т.д.

13. Взаимоотношения с администрацией МБУДО ДЮСШ г.Певек.

13.1 Отношения в МБУДО ДЮСШ г.Певек базируются на принципах свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости. Администрация МБУДО ДЮСШ г.Певек делает все возможное для полного раскрытия способностей и умений тренера-преподавателя как основного субъекта образовательной деятельности.

13.2. В МБУДО ДЮСШ г.Певек соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении, доброжелательности и умении находить общий язык. Ответственность за поддержание такой атмосферы несет директор, заместители директора и Комиссия по этике.

13.3. Администрация МБУДО ДЮСШ г.Певек терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами, возможности договориться и найти общий язык. Различные статусы педагогов, квалификационные категории и обязанности не должны препятствовать равноправному выражению всеми педагогами своего мнения и защите своих убеждений.

13.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать педагогов за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношения администрации с каждым из педагогов основываются на принципе равноправия.

13.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни педагога, не связанную с выполнением им своих трудовых обязанностей.

13.6. Оценки и решения руководителя должны быть беспристрастными и основываться на фактах и реальных заслугах педагогов.

13.7. Педагоги имеют право получать от администрации информацию, имеющую значение для работы МБУДО ДЮСШ г.Певек. Администрация не имеет права скрывать или тенденциозно извращать информацию, могущую повлиять на карьеру преподавателя и на качество его труда. Важные для педагогического сообщества решения принимаются в МБУДО ДЮСШ г.Певек на основе принципов открытости и общего участия.

13.8. Интриги, непреодолимые конфликты, вредительство коллегам и раскол в педагогическом сообществе мешают МБУДО ДЮСШ г.Певек выполнять свои непосредственные функции. Если затянувшиеся конфликты не могут быть пресечены, то Комиссия по этике имеет право созыва «экстренного педсовета», на котором разбирается данная ситуация и выносятся на открытое голосование вопрос об отстранении данного работника от занимаемой должности. За руководителем МБУДО ДЮСШ г.Певек остается окончательное право в принятии решения в разрешении возникшего конфликта, но Комиссия по этике может рекомендовать (аргументировано, на основании полученных доказательств) Педсовету и руководителю о принятии какого-либо решения, которое было принято коллегиально членами Комиссии, также руководитель, вне зависимости от решения Педсовета и рекомендации Комиссии, имеет право наложить вето.

13.9. Работники МБУДО ДЮСШ г.Певек уважительно относятся к администрации, соблюдают субординацию и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм. Если же иное не получается по каким-либо причинам, то конфликт разбирается Комиссией по этике.

13.10. В случае выявления преступной деятельности работников и ответственных сотрудников администрации, а также грубых нарушений профессиональной этики директор МБУДО ДЮСШ г.Певек должен принять решение единолично или при необходимости привлечь Комиссию по этике для принятия кардинального решения (действий) по отношению к нарушителям.

## **9. Личность педагога.**

1. Профессиональная этика педагога требует призвания, преданности своей работе и чувства ответственности при исполнении своих обязанностей.

2. Педагог требователен по отношению к себе и стремится к самосовершенствованию. Для него характерно самонаблюдение, самоопределение и самовоспитание.

3. Для педагога необходимо постоянное обновление. Он занимается своим образованием, повышению квалификации и поиском наилучших методов работ.

## **Авторитет, честь, репутация.**

1. Своим поведением педагог поддерживает и защищает исторически сложившуюся профессиональную честь педагога.

2. В общении со своими учащимися и во всех остальных случаях педагог, уважителен, вежлив и корректен. Он знает и соблюдает нормы этики.

3. Авторитет педагога основывается на компетенции, справедливости, такте, умении заботиться о своих учащихся.

4. Педагог воспитывает на своем положительном примере. Он избегает морализаторства, не спешит осуждать и не требует от других того, что сам соблюдать не в силах.

5. Педагог имеет право на неприкосновенность личной жизни, однако выбранный им образ жизни, не должен наносить ущерб престижу профессии, извращать его отношения с обучающимися и коллегами или мешать исполнению профессиональных обязанностей.

6. Педагог дорожит своей репутацией.

7. Педагог не разглашает высказанное детьми мнение о своих родителях (опекунах) или мнение родителей о детях. Передавать такое мнение другой стороне можно лишь с согласия лица доверившего педагогу упомянутое мнение.

8. Внешний вид работника МБУДО ДЮСШ г.Певек при исполнении им должностных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к образовательному учреждению. Соответствовать общепринятому спортивному стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность и направленность культивируемого вида спорта.

## **10. Основные нормы.**

1. За нарушение положений Кодекса работник МБУДО ДЮСШ г.Певек несет моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Соблюдение сотрудником норм кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

2. Тренер-преподаватель несет ответственность за качество и результаты доверенной ему педагогической работы - образование подрастающего поколения.

3. Тренер-преподаватель несет ответственность за физическое, интеллектуальное, эмоциональное и духовное развитие детей, вверенных ему.

4. Тренер-преподаватель несет ответственность за порученные ему администрацией функции и доверенные ресурсы.

5. МБУДО ДЮСШ г.Певек имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических, юридических лиц. Тренер-преподаватель является честным человеком и строго соблюдает законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой педагога не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

6. Преданность МБУДО ДЮСШ г.Певек, любовь к спорту, делу воспитания и обучение детей, активное и сознательное участие в повышении квалификации, создание условий для реализации программных задач, ясное понимание реальных целей и достижение положительных результатов.

7. Каждый работник МБУДО ДЮСШ г.Певек должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса.

**Подписи сотрудников об ознакомлении**

**с Кодексом этики служебного поведения работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа г.Певек»,**

Утверждённого приказом МБУДО ДЮСШ г.Певек от 24 мая 2016 года № 01-06/34

Настоящей подписью я подтверждаю, что документы мною прочитаны, все вопросы, касающиеся содержания данных документов, мне разъяснены и понятны

№ п/п	Дата	Ф.И.О. сотрудника	Должность	Подпись
1.		Овчаренко Н.А.	Тренер-преподаватель	
2.		Евдокимов И.Н.	Тренер-преподаватель	
3.		Коваль Н.А.	Тренер-преподаватель	
4.		Улеев В.Н.	Тренер-преподаватель	
5.		Турчинская Л.И.	Тренер-преподаватель	
6.		Паташева А.С.	Тренер-преподаватель	
7.		Каримов Ж.С.	Тренер-преподаватель	
8.		Лямзина О.И.	Сторож (вахтёр)	
9.		Преснова А.А.	Сторож (вахтёр)	
10.		Арбузова Н.Г.	Сторож (вахтёр)	
11.		Соловьева Л.В.	Сторож (вахтёр)	
12.		Наумова И.А.	Уборщик ПиСП	
13.		Вихрова И.В.	Дежурный по режиму	
14.		Овчаренко И.Е.	Дежурный по режиму	
15.		Соловьева Е.В.	Зам. дир. по АХР	
16.				
17.				
18.				
19.				
20.				
21.				
22.				
23.				
24.				
25.				
26.				
27.				
28.				

29.				
30.				
31.				
32.				
33.				
34.				
35.				
36.				
37.				
38.				
39.				
40.				
41.				
42.				
43.				
44.				
45.				
46.				
47.				
48.				
49.				
50.				
51.				
52.				
53.				
54.				
55.				
56.				
57.				
58.				
59.				
60.				
61.				
62.				
63.				
64.				

65.				
66.				
67.				
68.				
69.				
70.				
71.				
72.				
73.				
74.				
75.				
76.				
77.				
78.				
79.				
80.				
81.				
82.				
83.				
84.				
85.				
86.				
87.				
88.				
89.				
90.				
91.				
92.				
93.				
94.				
95.				