

Согласовано
Советом учреждения
МБУДО СШ г.Певек
Протокол № 2 от
«27» декабря 2024 г.

Принято
на педагогическом совете
МБУДО СШ г. Певек
Протокол № 3 от
«27» декабря 2024 г.

Утверждено
приказом директора
МБУДО СШ г. Певек
№ 53 от «29» января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об алгоритме действий работников МБУДО СШ г.Певек по выявлению случаев буллинга (травли) обучающихся и принятию мер по факту выявления

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, с Конвенцией о правах ребенка, Конвенцией о защите прав человека и основных свобод, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Уставом МБУДО СШ г.Певек

1.2. Настоящее Положение устанавливает нормы поведения обучающихся, их родителей (законных представителей), педагогов и сотрудников МБУДО СШ г.Певек при взаимном общении (как внутри спортивной школы, так и за ее пределами, включая общение в сети Интернет), исключая:

- унижение достоинства человека любыми способами (высказывания, действия, жесты, мимика, распространение информации любого рода, порочащей честь и достоинство гражданина, дискриминация любого рода);
- лишение и (или) нарушение его общечеловеческих прав;
- применение психического и физического насилия любого рода в любых проявлениях.

1.3. Положение действует на территории МБУДО СШ г.Певек и распространяется на время учебно-тренировочных занятий, перерывов между тренировками, внутренировочных и воспитательных мероприятий, проводимых спортивной школой.

1.4. Целью настоящего Положения является предупреждение и недопущение в спортивной школе буллинга (травли), а также определения порядка взаимодействия при обнаружении в МБУДО СШ г.Певек признаков буллинга (травли).

1.5. Задачами Положения являются:

- создание в МБУДО СШ г.Певек благоприятной атмосферы, вербальной и невербальной коммуникации, основанной на уважении к личности человека, обстановки, способствующей психологическому комфорту, физической и эмоциональной безопасности образовательной среды;
- повышение уровня защищенности обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально-опасном положении, относящихся к группе риска;
- обеспечение комплексного подхода в решении проблем семьи и детства, реализации права ребенка на защиту от жестокого обращения и насилия;
- недопущение любых видов травли, издевательств, насилия как со стороны обучающихся, так и со стороны тренеров-преподавателей;
- выявление фактов жестокого обращения по отношению к детям в ученической среде, между детьми;
- выявление педагогами фактов буллинга;
- формирование нетерпимого отношения к различным проявлениям насилия

в отношении обучающихся.

– проведение плановых мероприятий, направленных на профилактику жестокого обращения с детьми.

2. Основные термины и определения

2.1. Буллинг (травля) – систематическое психологическое или физическое агрессивное поведение группы лиц, являющихся участниками образовательного процесса, в отношении одного или нескольких лиц.

Буллингом (травлей) признаются, в частности:

- бойкот (отказ группы лиц разговаривать, отвечать на вопросы, замечать, иным образом взаимодействовать с жертвой травли);
- исключение из группы;
- обращение группы к жертве травли (буллинга) с использованием оскорбительных прозвищ;
- умышленное повреждение, похищение имущества жертвы травли группой лиц или одним лицом в результате сговора с группой лиц, независимо от материальной ценности этого имущества;
- публичное обсуждение физических или интеллектуальных особенностей и недостатков жертвы травли;
- распространение о жертве травли неблагоприятной (порочащей) информации (сведений);
- кибербуллинг (травля с использованием глобальной сети Интернет);
- любые иные формы систематического насилия группы лиц по отношению к жертве травли;

2.2. Сторонами буллинга (травли) являются:

– зачинщик буллинга (травли) – лицо, которое с использованием своего особого положения в коллективе, связанного как с властными полномочиями, так и с физическим, интеллектуальным или иным преимуществом, является организатором травли. Зачинщиком травли может быть признан как любой участник образовательного процесса, а также сотрудник Образовательного учреждения, так и один или несколько родственников учащегося;

– жертва буллинга (травли) – лицо, в отношении которого осуществляется травля;

– участник буллинга (травли) – лицо, которое по предложению зачинщика травли присоединилось к травле;

– свидетель буллинга (травли) – участник образовательного процесса, сотрудник Образовательного учреждения, законный представитель учащегося, которому стало известно об эпизодах травли.

2.3. Организация буллинга (травли) – объединение группы с призывами осуществлять в отношении одного или нескольких лиц недружественные и агрессивные действия, имеющие признаки буллинга (травли), в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Участниками образовательного процесса являются:

– сотрудник МБУДО СШ г.Певек – лицо, выполняющее трудовую функцию на территории спортивной школы;

– директор – сотрудник, осуществляющий руководство МБУДО СШ г.Певек;

– заместитель директора по УВР – сотрудник, на которого, в соответствии с внутренними документами возложены руководящие функции;

– тренер-преподаватель – физическое лицо, которое состоит в трудовых,

служебных отношениях со спортивной школой и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

– обучающийся – несовершеннолетний, осваивающий образовательную программу, являющиеся стороной настоящего Положения;

– законный представитель обучающегося – родитель, попечитель, опекун обучающегося, являющийся его законным представителем в соответствии с законодательством РФ.

– сотрудник сторонних организаций, привлеченных к профилактической работе.

Обучающиеся, их родители (или иные законные представители), сотрудники МБУДО СШ г.Певек могут являться любой из сторон буллинга (травли).

3. Обязанности педагогических работников и других сотрудников

3.1. При взаимодействии с обучающимися тренер-преподаватель, а также другие сотрудники МБУДО СШ г.Певек не должны:

– допускать оскорбительные высказывания в отношении любого обучающегося или его родственников;

– допускать какие бы то ни было меры физического воздействия в отношении любого обучающегося;

– проявлять в отношении любого обучающегося дискриминацию по религиозным, национальным, расовым, гендерным, имущественным или иным признакам;

– применять меры коллективной ответственности группы обучающегося за действия, совершенные одним обучающимся;

– призывать обучающихся к бойкоту одного или нескольких обучающихся, или к иным действиям, подпадающим под понятие травли, изложенное в настоящем Положении;

– чрезмерно критиковать и комментировать личностные особенности обучающихся, их межличностные отношения и чувства в присутствии других обучающихся;

– давать прозвища и клички обучающимся;

– подчеркивать разницу между обучающимися в интеллектуальном, социальном или любом другом аспекте;

– применять меры наказания к обучающимся в присутствии других обучающихся;

– пренебрежительно относиться к отдельным обучающимся;

– культивировать тоталитарный стиль жесткого иерархического взаимодействия;

– игнорировать оскорбления в отношении себя;

– поддерживать или признавать нормой ситуацию травли;

– совершать иные действия, оскорбляющие и унижающие участников учебного процесса, признанных таковыми в соответствии с настоящим Положением.

3.2. При обнаружении признаков буллинга (травли) между обучающимся, сотрудники обязаны предпринять все меры, от них зависящее, для пресечения буллинга (травли), включая беседу с зачинщиком и участниками буллинга (травли), беседу с родителями зачинщика и участников буллинга (травли). А также в обязательном порядке незамедлительно сообщить директору о ставших им

известными эпизодах буллинга (травли) с целью информирования и решения вопроса о принятии мер, направленных на прекращение буллинга (травли), а также дисциплинарных мер к зачинщику и участникам буллинга (травли).

3.3. При обнаружении признаков буллинга (травли), зачинщиком которой является сотрудник МБУДО СШ г.Певек, другой сотрудник спортивной школы обязан незамедлительно сообщить директору о ставших им известными эпизодах буллинга (травли) с целью информирования, пресечения буллинга (травли) и решения вопроса о принятии дисциплинарных мер к соответствующему сотруднику.

3.4. Сотрудник обязан незамедлительно сообщить директору об обращении к нему участников образовательного процесса, передавших информацию о действиях, подпадающих под понятие буллинга (травли), изложенных в настоящем Положении.

3.5. Сотрудник обязан сохранять анонимность обучающегося, сообщившего о ставших ему известными фактах буллинга (травли), если просьба сохранить анонимность была озвучена.

4. Права и обязанности обучающихся

4.1. Обучающийся имеет право на:

- уважение его чести и достоинства каждым;
- образование, направленное на полное развитие человеческой личности;
- защиту от травли, организованную как другими обучающимися, так и сотрудниками;
- обращение к тренеру-преподавателю и (или) директору с целью защиты от школьной травли;
- требование от сотрудников МБУДО СШ г.Певек принятия незамедлительных мер по пресечению школьной травли, на кого бы она ни была направлена;
- сохранение анонимности его обращения к сотруднику по поводу школьной травли, если такое условие было им озвучено;
- защиту от неблагоприятных последствий, связанных с его обращением к любому сотруднику по поводу школьной травли.

4.2. При взаимодействии с другими участниками учебного процесса обучающийся не должен:

- допускать оскорбительные высказывания в отношении участников учебного процесса (обучающихся, сотрудников, законных представителей (родителей) обучающихся);
- совершать в отношении других участников учебного процесса действия оскорбительного характера, в том числе плевать, толкать, демонстрировать реальное или ложное намерение совершить насилие (например, замахиваться без намерения ударить), бросаться предметами и прочее;
- применять физическое насилие;
- инициировать обращение к участнику учебного процесса с использованием прозвищ, носящих оскорбительный (негативный) характер;
- повреждать и уничтожать чужое имущество;
- организовывать коллективное игнорирование (бойкотирование) одного или нескольких участников учебного процесса;
- присоединяться к травле, организованной другим обучающимся или сотрудником;

- формировать группы, единственной целью которых является организация буллинга (травли) в отношении другого участника учебного процесса;
- призывать других обучающихся к действиям, подпадающим под понятие буллинга (травли), изложенное в настоящем Положении, в отношении одного или нескольких обучающихся, сотрудников;
- совершать иные действия, подпадающие под понятие буллинга (травли), изложенное в настоящем Положении, в отношении одного или нескольких обучающихся, сотрудников.

4.3. Обучающийся вправе сообщить о случаях буллинга (травли) любому сотруднику, независимо от того, является данный обучающийся жертвой, свидетелем или участником травли. Сотрудник МБУДО СШ г.Певек на основании полученного обращения обучающегося обязан принять меры в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения.

5. Обязанности директора и администрации

5.1. Директор, заместитель директора по УВР:

- принимает меры по профилактике и выявлению буллинга (травли);
- информирует участников учебного процесса о признаках буллинга (травли), ее опасности, методах выявления и пресечения;
- организует лекции, семинары, практические занятия, способствующие борьбе с буллингом (травлей);
- взаимодействует с государственными органами, другими образовательными учреждениями, законными представителями обучающихся с целью обобщения практики борьбы с буллингом (травлей).

5.2. Администрация обязана регистрировать любые обращения о фактах буллинга (травли), реагировать на них и принимать все меры по профилактике, выявлению и пресечению буллинга (травли), включая, но, не ограничиваясь следующими:

- замена тренера-преподавателя;
- организация совместных бесед с участниками травли, законными представителями обучающихся;
- организация встреч с участниками образовательного процесса по профилактике буллинга (травли);
- образование согласительных комиссий;
- создание профильной внутришкольной организации обучающихся, деятельность которой направлена на предотвращение травли, урегулирование конфликтов между участниками образовательного процесса, имеющими признаки травли;
- применение в отношении зачинщиков и участников буллинга (травли) дисциплинарных мер ответственности, предусмотренных законом.

5.3. На территории МБУДО СШ г.Певек законным представителям обучающихся запрещается допускать оскорбительные высказывания, а равно совершать иные действия в отношении участников учебного процесса, подпадающие под понятие буллинга (травли), изложенные в настоящем Положении.

5.4. Законные представители обучающихся имеют право обращаться к сотрудникам и администрации по поводу ставших им известными фактов буллинга (травли), требовать принятия соответствующих мер и участвовать в рассмотрении их обращений.

6. Алгоритм действий при выявлении буллинга (травли) в МБУДО СШ г.Певек

6.1. Любой работник (тренер-преподаватель, сотрудник) МБУДО СШ г.Певек, предположивший, что в отношении ребенка было совершено насилие, или при установлении факта буллинга (травли) обязан незамедлительно сообщить о выявленном факте администрации, сначала устно, а затем в письменном виде в виде докладной или пояснительной записки.

6.2. Тренер-преподаватель МБУДО СШ г.Певек, при наличии признаков угрозы жизни и здоровью пострадавшего или, если ребенку был причинен физический вред, оказывает первую медицинскую помощь, и производит осмотр, уведомив об этом директора спортивной школы.

Первая помощь необходима при подозрении на:

- вывихи и переломы конечностей, нижней челюсти, переломы костей туловища, травме зубов;
- внутреннее кровотечение (холодный липкий пот, бледность кожных покровов, учащенное сердцебиение, одышка, беспокойство);
- травму головного мозга (боль в голове, особенно локальная и в сочетании с видимыми повреждениями мягких тканей, головокружение, тошнота, затруднение в ориентировке);
- травму спинного мозга (онемение конечностей и части туловища, нарушения движений туловища и конечностей);
- опьянение наркотическими веществами или отравление медицинскими препаратами (грубые нарушения поведения, дезориентация).

Представитель администрации школы, а при его отсутствии любой работник школы:

- вызывает скорую медицинскую помощь;
- сообщает родителям пострадавшего учащегося

6.3. Тренер-преподаватель после оказания медицинской помощи беседует с пострадавшим, обидчиком, свидетелями, документирует случай и информирует о нем ответственного заместителя директора или директора школы; сообщает родителям пострадавшего и обидчика, исходя из ситуации, характера и последствий случая.

Встречи с нападавшими и пострадавшим должны проводиться отдельно.

Принимая решение об информировании родителей, следует учитывать, что это может поставить пострадавшего или нападающего в ситуацию угрозы применения насилия по отношению к нему или нанесения ему другого вреда со стороны родителей сообщение должно носить конфиденциальный характер и не разглашаться дальше представителей администрации школы (ФЗ «О защите персональных данных»).

6.4. Администрация МБУДО СШ г.Певек:

- принимает решение о неотложности реагирования на выявленный факт агрессии;
- рассматривает сообщение о факте буллинга (травли), обеспечивает проведение разбора каждого случая индивидуально.
- информирует родителей (законных представителей) жертвы (пострадавшего) и агрессора о выявленном факте буллинга (травли).
- способствует и помогает родителям разобраться в ситуации;
- передает информацию в правоохранительные органы в случаях совершения несовершеннолетними правонарушения, повлекшего тяжелые последствия для

пострадавшего.

6.5. Если насильственные действия совершены или поощряются руководителем МБУДО СШ г.Певек, об этом должен быть проинформирован вышестоящий орган управления образованием, а в случае насилия, повлекшего тяжелые последствия для пострадавшего, – органы внутренних дел, правозащитные организации.

6.6. Администрация МБУДО СШ г.Певек для составления плана действий по выявленному факту буллинга (травли) создает рабочую группу, в состав которой включаются тренеры-преподаватели и административный персонал МБУДО СШ г.Певек. Между входящими в группу распределяются обязанности:

Тренер-преподаватель:

- наблюдает за состоянием участников буллинга (травли), беседует с ними, их родителями (законными представителями);
- принимает воспитательные меры, информирует о результатах принятых мер и оказанной помощи;
- проводит (при необходимости совместно с заместителем директора по УВР) профилактическую работу в учебно-тренировочной группе.

Заместитель директора по УВР:

- контролирует оказание помощи участникам буллинга (травли) и информирует об этом директора образовательной организации;
- информирует агрессора и его родителей (законных представителей) о принятых в его отношении дисциплинарных мерах;
- регистрирует принятые меры по каждому факту буллинга (травли) в журнале (электронной базе данных) и информирует директора МБУДО СШ г.Певек;
- готовит представление на работников образовательной организации, допустивших буллинга (травли) в отношении обучающихся, а также не среагировавших на эпизоды буллинга (травли) среди обучающихся.

Директор МБУДО СШ г.Певек:

- обеспечивает оказание социально-педагогической и психологической помощи всем участникам буллинга (травли);
- обеспечивает реализацию воспитательных и дисциплинарных мер в отношении участников буллинга (травли);
- обеспечивает проведение мониторинга выявления, регистрации и реагирования на все случаи буллинга (травли).

6.7. Члены рабочей группы для определения ситуации буллинга и его последствий собирают соответствующую информацию о факте выявленного буллинга (травли) от самого пострадавшего, от возможных участников издевательств над жертвой, от свидетелей:

- факты, подтверждающие наличие буллинга (травли);
- длительность буллинга (травли);
- характер буллинга (травли) (физический, психологический, смешанный);
- участники (инициаторы, исполнители);
- мотивация участников к буллингу (травле); - свидетели и их отношение к происходящему буллингу (травле);
- поведение жертвы (пострадавшего);
- прочие важные для конкретного случая обстоятельства буллинга (травли).

6.8. После проведения беседы с зачинщиками буллинга к ним могут быть применены меры дисциплинарного воздействия: замечание, выговор, отчисление

из школы (ст.43 п.4 ФЗ РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»). Меры дисциплинарного воздействия применимы только к обучающимся уровня основного общего и среднего общего образования. Для обучающихся, имеющих отклонения в психическом развитии, данные меры недопустимы.

6.8. Члены рабочей группы тщательно анализируют полученную информацию и разрабатывают комплексный план социально-психолого-педагогического сопровождения жертвы (пострадавшего), агрессора и свидетелей буллинга (травли).

6.9. Администрация МБУДО СШ г.Певек контролирует исполнение мероприятий комплексного плана социально-психолого-педагогического сопровождения жертвы (пострадавшего), агрессора и свидетелей буллинга (травли).

6.10. В соответствии с ч. 8 ст. 43 ФЗ РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» по решению членов рабочей группы за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, в том числе неисполнение или нарушение устава МБУДО СШ г.Певек, правил внутреннего распорядка, допускается применение отчисления несовершеннолетнего обучающегося, достигшего возраста пятнадцати лет, из спортивной школы, как меры дисциплинарного взыскания. Отчисление несовершеннолетнего обучающегося применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата, и дальнейшее его пребывание в МБУДО СШ г.Певек оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников спортивной школы, а также ее нормальное функционирование.

6.11. Ситуация буллинга (травли) может считаться завершенной после того, как всем его участникам оказана помощь, приняты воспитательные (а при необходимости – дисциплинарные) меры, обстановка в группе нормализовалась, повторных проявлений буллинга (травли) не наблюдается в течение 4 недель.

6.12. Администрация МБУДО СШ г.Певек:

- информирует учредителя о выявленном факте буллинга (травли).
- информирует учредителя о принятых мерах, исполнении комплексного плана социально-психолого-педагогического сопровождения жертвы (пострадавшего), агрессора и свидетелей буллинга (травли)

7. Профилактика и предупреждение буллинга (травли) в МБУДО СШ г.Певек

7.1. Основной целью профилактических мероприятий ситуаций буллинга (травли) является помощь детям научиться совладать со стрессовой ситуацией и агрессией.

Задачами профилактики буллинга (травли) являются:

- подготовка педагогов для работы с трудными детьми и разрешение ситуаций буллинга (травли);
- содействие улучшению социального самочувствия обучающихся;
- психолого-педагогическое просвещение родителей;
- устранение психотравмирующей и социально опасной ситуации;
- развитие толерантности и социальной компетентности у обучающихся.

7.2. Все участники образовательных отношений в пределах своей компетенции должны способствовать предупреждению буллингового поведения, активно препятствовать существованию, распространению, подстрекательству к буллинговому поведению, проводить с детьми беседы

7.3. Ответственность за создание условий, препятствующих буллингу (травле), безопасной образовательной среды для обучающихся лежит на сотрудниках МБУДО СШ г.Певек и заключается в исполнении комплекса мер по предупреждению буллинга (травли) в виде бесед, тренингов, анкетирования и др.

7.4. Обучающиеся и их родители (законные представители), тренеры-преподаватели и сотрудники МБУДО СШ г.Певек несут ответственность за исходящее от них буллинговое поведение согласно действующему законодательству.

7.5. Все участники образовательных отношений в соответствии с настоящим Положением обязуются пресекать любые попытки буллингового поведения любыми законными и безопасными для себя способами (сообщение взрослому, находящему поблизости о буллинговом поведении в отношении себя или других, придание огласке любых проявлений буллинга (травли), культивирование нетерпимого отношения к любым проявлениям буллингового поведения, защита (по возможности) человека, ставшего жертвой буллинга).

Если тренер-преподаватель подозревает о возможном буллинге (травле) со стороны обучающихся, он должен доложить об этом директору школы либо его заместителю, а так же может попытаться самостоятельно выяснить ситуацию проведя беседу с обучающимися.

7.6. Возможные мероприятия в рамках антибуллинговой программы для обучающихся:

- тематические беседы, итогом которых является разъяснение последствий буллингового поведения для обучающихся разного возраста;

- наблюдение за детьми и их поведением, состоянием, общением с другими сверстниками. При наблюдении за детьми могут проявляться характерные переживания буллинга (травли), эмоциональные и поведенческие особенности: поведенческие особенности (отстраненность от взрослых и других детей; негативизм при обсуждении темы буллинга; агрессивность к взрослым и детям) и эмоциональные особенности (напряженность и страх при появлении ровесников; обидчивость и раздражительность; грусть, печаль и неустойчивое настроение).

- тренинги на сплочение спортивного коллектива, развитие терпимости, эмпатийного мышления по отношению к окружающим;

- знакомство со способами решения конфликтных ситуаций.

Главная задача таких мероприятий воспитать в потенциальных «обидчиках» гуманистические ценности, толерантность, научить их понимать свои эмоции и реализовывать их в социально-приемлемых формах

7.7. Возможные мероприятия в рамках антибуллинговой программы для тренеров-преподавателей:

- проведение обучающего семинара, посвященного способам работы с ситуациями травли;

- проведение педагогического совета, посвященного выработке единой позиции спортивной школы в отношении травли и способа фиксации инцидентов травли;

- проведение групповых встреч для тренеров-преподавателей с целью обмена опытом работы со случаями травли, обмена методическими материалами для бесед, посвященных профилактике травли и поддержке, в случае необходимости.

8. Ответственность

8.1. В Федеральном законе РФ № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») (ч. 3 ст.43) устанавливается, что дисциплина в организации, осуществляющей образовательную деятельность, поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся, педагогических работников. Применение физического и (или) психического насилия по отношению к обучающимся не допускается.

8.2. Несвоевременное сообщение администрации МБУДО СШ г.Певек о ставшем известным факте насилия над ребенком несет за собой ответственность: дисциплинарную, административную, уголовную (в зависимости от обстоятельств, в том числе, наступившей угрозы жизни и здоровью ребенка, в связи с совершением в отношении его преступных деяний).

8.3. За неисполнение или нарушение устава МБУДО СШ г.Певек, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к обучающимся могут быть применены меры дисциплинарного взыскания – замечание, выговор, отчисление из спортивной школы.

8.4. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

8.5. Статьями 1073, 1074 Гражданского кодекса Российской Федерации ответственность за вред, причиненный несовершеннолетним, возлагается на его родителей (усыновителей) или опекунов, что позволяет потерпевшему принять меры по возмещению вреда в рамках гражданского процесса.

8.6. В соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях административная ответственность наступает:

– за нанесение побоев или совершение иных насильственных действий, причинивших физическую боль, но не повлекших последствий, указанных в ст.115 УК РФ, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния (ст.6.1.1. Побои);

– за оскорбление, то есть унижение чести и достоинства другого лица, выраженное в неприличной или иной противоречащей общепринятым нормам морали и нравственности форме (ст. 5.61. Оскорбление).

8.7. Уголовно-правовые признаки буллинга охватываются положениями следующих статей Уголовного кодекса Российской Федерации:

- статья 115. Умышленное причинение легкого вреда здоровью;
- статья 213. Хулиганство.

9. Заключительные положения

9.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения руководителем образовательной организации.

9.2. В настоящее Положение директором МБУДО СШ г.Певек могут быть внесены изменения и дополнения в установленном порядке. Внесение изменений и дополнений оформляется приказом директора.

9.3. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового

9.4. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат разрешению в соответствии с действующим законодательством РФ, Уставом МБУДО СШ г.Певек.